

Richtlinien AM

Richtlinien für akademische Mitarbeitende

der FernUni Schweiz
vom 1. August 2025

Directives CA

Directives pour les collaboratrices et collaborateurs académiques

d'UniDistance Suisse
du 1^{er} août 2025

Inhaltsverzeichnis

I.	Allgemeines	1
Art. 1	Allgemeine Bestimmungen	1
Art. 2	Geltungsbereich	1
Art. 3	Nebenbeschäftigungen	2
II.	Anstellungsverhältnisse	2
Art. 4	Anstellung und Lohn	2
Art. 5	Dauer der Anstellung	2
Art. 6	Anstellungsvoraussetzungen	3
Art. 7	Arbeitszeit	4
Art. 8	Abwesenheiten	5
Art. 9	Titular- und Gastprofessuren	5
III.	Aufgaben	6
Art. 10	Allgemeines	6
Art. 11	Ordentliche und ausserordentliche Professorinnen und Professoren	6
Art. 12	Assistenzprofessorinnen und Assistenzprofessoren mit und ohne Tenure Track	7
Art. 13	Lehrbeauftragte	7
Art. 14	Postdoktorierende	8
Art. 15	Wissenschaftliche Mitarbeitende	8
Art. 16	Assistierende I	8
Art. 17	Assistierende II	9
Art. 18	Assistierende III	9
Art. 19	Hilfsassistierende	9
IV.	Evaluation der akademischen Leistungen	10
Art. 20	Zweck der Evaluation	10
Art. 21	Evaluation der akademischen Mitarbeitenden	10
V.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	10
Art. 22	Kündigungsfrist	10
VI.	Schlichtung	11
Art. 23	Schlichtung	11
VII.	Schlussbestimmungen	11
Art. 24	Inkraftsetzung	11
Art. 25	Übergangsbestimmungen	11
Anhang 1		13
	Lohntabelle der akademischen Funktionen	13
Anhang 2		14
	Grundsätze für die Aufteilung von Pensen und die Zuteilung von Assistierenden für Professorinnen und Professoren der FernUni Schweiz	15

Table des matières

I.	Généralités	1
Art. 1	Dispositions générales	1
Art. 2	Domaine d'application	1
Art. 3	Activités annexes	2
II.	Rapport de travail	2
Art. 4	Emploi et salaire	2
Art. 5	Durée de l'engagement	2
Art. 6	Critères d'emploi	3
Art. 7	Temps de travail	4
Art. 8	Absences	5
Art. 9	Professorats titulaires et invités	5
III.	Tâches	6
Art. 10	Généralités	6
Art. 11	Professeur-e-s ordinaires et extraordinaires	6
Art. 12	Professeur-e-s assistant-e-s avec et sans tenure track	7
Art. 13	Chargé-e-s de cours	7
Art. 14	Postdoctorant-e-s	8
Art. 15	Collaboratrices et collaborateurs scientifiques	8
Art. 16	Assistant-e-s I	8
Art. 17	Assistant-e-s II	9
Art. 18	Assistant-e-s III	9
Art. 19	Assistant-e-s auxiliaires	9
IV.	Évaluation des performances académiques	10
Art. 20	But de l'évaluation	10
Art. 21	Évaluation des collaboratrices et collaborateurs académiques	10
V.	Résiliation du rapport de travail	10
Art. 22	Délai de résiliation	10
VI.	Conciliation	11
Art. 23	Conciliation	11
VII.	Dispositions finales	11
Art. 24	Entrée en vigueur	11
Art. 25	Dispositions transitoires	11
Annexe 1		13
	Échelle des salaires des fonctiond académiques	13
Annexe 2		14
	Principes de répartition des enseignements et des dotations d'assistant-e-s pour les professeur-e-s d'UniDistance Suisse	15

I. Allgemeines	I. Généralités
Art. 1 Allgemeine Bestimmungen ¹ Soweit diese Richtlinien keine besonderen Vorschriften für die akademischen Mitarbeitenden enthalten, gilt das Verwaltungsreglement (VR) der FernUni Schweiz. ² Das Rektorat kann besondere Regeln erlassen, die für die akademischen Mitarbeitenden gelten und vom Verwaltungsreglement abweichen. Dies gilt namentlich für: a. die Befristung der Arbeitsverhältnisse; b. die Bemessung der Löhne; c. die Fristen und Termine für die Beendigung von Arbeitsverhältnissen; d. die Regelung betreffend Arbeitszeit und Abwesenheit; e. das Verfahren zur Beurteilung von Leistungen und für die Entrichtung von Leistungsprämien. ³ Für Professorinnen und Professoren der FernUni Schweiz gilt ergänzend das Interne Reglement für Professorinnen und Professoren betreffend Evaluationen, Beförderungen, Betriebskrediten, Sabbaticals, Emeritierung, Austritten (iRProf). ⁴ Grundsätzlich sind die akademischen Mitarbeitenden berechtigt, einen angemessenen Teil ihrer Arbeitszeit für Fortbildung und eigene wissenschaftliche Arbeiten zu verwenden, namentlich im Falle einer Promotion. Die Einzelheiten werden im jeweiligen Pflichtenheft geregelt. ⁵ Für drittmittelfinanzierte Stellen gelten die Bestimmungen der Drittmittelquelle. ⁶ Grundsätzlich ist der Arbeitsort der akademischen Mitarbeitenden der Sitz der FernUni Schweiz. Eine Ausnahme bilden Lehrbeauftragte und ihre Assistierenden. Sie haben keinen vertraglichen Arbeitsort und bekommen keinen Arbeitsplatz zur Verfügung gestellt.	Art. 1 Dispositions générales ¹ Dans la mesure où les présentes directives ne comprennent pas de dispositions particulières pour les collaboratrices et collaborateurs académiques, le règlement administratif (RA) d'UniDistance Suisse s'applique. ² Le rectorat peut prévoir des règles pour les collaboratrices et collaborateurs académiques qui diffèrent du règlement administratif ; ces règles s'appliquent : a. à la limitation de durée des rapports de travail, b. au calcul des salaires, c. aux délais et aux dates de résiliation des rapports de travail, d. aux règlements concernant le temps de travail et les absences, e. aux procédures d'évaluation de la performance et du versement des primes de performance. ³ Pour les professeur-e-s d'UniDistance Suisse, le règlement interne pour les professeur-e-s concernant les évaluations, les promotions, les crédits d'exploitation, les congés sabbatiques, les retraites, les départs (iRProf) s'applique en complément. ⁴ En principe, les collaboratrices et collaborateurs académiques sont autorisé-e-s à consacrer une part appropriée de leur temps de travail à la formation continue et à leurs propres travaux scientifiques, notamment leur thèse de doctorat. Les particularités sont réglées dans le cahier des charges respectif. ⁵ Pour les postes financés par des fonds tiers, UniDistance Suisse applique les dispositions de la source tierce. ⁶ En principe, les collaboratrices et collaborateurs académiques ont comme lieu de travail le siège d'UniDistance Suisse. Une exception existe pour les chargé-e-s de cours et à leurs assistant-e-s, qui n'ont pas de lieu de travail contractuel et à qui UniDistance Suisse ne met pas de poste de travail à disposition.
Art. 2 Geltungsbereich Akademische Mitarbeitende sind die a. ordentlichen Professorinnen und Professoren; b. ausserordentlichen Professorinnen und Professoren; c. Assistenzprofessorinnen und Assistenzprofessoren mit und ohne Tenure Track;	Art. 2 Domaine d'application Par collaboratrices et collaborateurs académiques, on entend les a. professeur-e-s ordinaires b. professeur-e-s extraordinaires c. professeur-e-s assistant-e-s avec et sans tenure track d. professeur-e-s titulaires

d. Titularprofessorinnen und Titularprofessoren; e. Gastprofessorinnen und Gastprofessoren; f. Lehrbeauftragten; g. Postdoktorierenden; h. wissenschaftlichen Mitarbeitenden; i. Assistierenden I, II und III; j. Hilfsassistenten.		e. professeur-e-s invité-e-s f. chargé-e-s de cours g. post-doctorant-e-s h. collaboratrices et collaborateurs scientifiques i. assistant-e-s I, II et III j. assistant-e-s auxiliaires
Art. 3 Nebenbeschäftigungen Es gelten die Richtlinien zur Nebenbeschäftigung von akademischem Personal der FernUni Schweiz (RNebenbesch).		Art. 3 Activités annexes Les conditions édictées dans les Directives concernant les activités accessoires pour les collaboratrices et collaborateurs académiques d'UniDistance Suisse (DirActA) sont applicables.

II. Anstellungsverhältnisse		II. Rapport de travail
Art. 4 Anstellung und Lohn ¹ Die akademischen Mitarbeitenden werden gemäss internem Reglement für die Anstellung von wissenschaftlichem Personal (AnstellR) der FernUni Schweiz angestellt. ² Die FernUni Schweiz legt bei der Anstellung der akademischen Mitarbeitenden die Einteilung in die Lohnklasse gemäss ihrem Lohnsystem fest. Der Grundlohn ist in der Lohn Tabelle für akademische Funktionen festgelegt (siehe Anhang 1). ³ Bei drittmittelfinanzierten Anstellungen gelten der von der Drittmittelquelle zugesprochene Lohn und die entsprechende Anstellungsdauer. Das Rektorat kann über Ausnahmen entscheiden. ⁴ Die Verleihung des Titels einer Titularprofessorin bzw. eines Titularprofessors oder einer Gastprofessorin bzw. eines Gastprofessors allein begründet keinen Anspruch auf eine Vergütung.		Art. 4 Emploi et salaire ¹ Les collaborateurs et collaboratrices académiques sont engagé-e-s selon le règlement pour l'engagement du personnel scientifique (Reps) d'UniDistance Suisse. ² Lors du recrutement des collaborateurs et des collaboratrices académiques, UniDistance Suisse définit la répartition dans la classe de salaire selon son système de rémunération. Le salaire de base est fixé dans l'échelle des salaires des fonctions académiques (voir annexe 1). ³ Pour les emplois financés par une source tierce, le salaire alloué par cette dernière, ainsi que la durée d'engagement correspondante s'appliquent. Le rectorat peut statuer sur des exceptions. ⁴ L'attribution du titre de professeur-e titulaire, ou de professeur-e invité-e à lui seul ne donne droit à aucune rémunération.
Art. 5 Dauer der Anstellung ¹ Für akademische Mitarbeitende gilt folgende Anstellungsdauer an der FernUni Schweiz: a. Ordentliche Professorinnen und Professoren: unbefristet; b. Ausserordentliche Professorinnen und Professoren: unbefristet; c. Assistenzprofessorinnen und Assistenzprofessoren mit Tenure Track: maximal 6 Jahre; d. Assistenzprofessorinnen und Assistenzprofessoren ohne Tenure Track: maximal 6 Jahre; e. Lehrbeauftragte: ein Semester oder ein Studienjahr mit stillschweigender Verlängerung bis maximal zum Ende des Semesters, in welchem das 70. Lebensjahr erreicht wird;		Art. 5 Durée de l'engagement ¹ La durée d'engagement auprès d'UniDistance Suisse suivante s'applique pour les collaboratrices et collaborateurs académiques : a. Professeur-e-s ordinaires : indéterminée ; b. Professeur-e-s extraordinaires : indéterminée ; c. Professeur-e-s assistant-e-s avec Tenure Track : 6 ans maximum ; d. Professeur-e-s assistant-e-s sans Tenure Track : 6 ans maximum ; e. Chargé-e-s de cours : un semestre ou une année académique, reconductible tacitement (au maximum jusqu'à la fin du semestre qui suit l'âge de 70 ans) ;

f. Postdoktorierende: maximal 6 Jahre, Assistierende I und Postdoktorierende sowie Assistierende III und Postdoktorierende zusammen maximal 10 Jahre; g. Wissenschaftliche Mitarbeitende: maximal 6 Jahre; h. Assistierende I: maximal 6 Jahre, Assistierende I und Postdoktorierende zusammen maximal 10 Jahre; i. Assistierende II und III: maximal 6 Jahre, zusammen maximal 7 Jahre. Zeiten als Assistierende II werden nicht auf die Maximaldauer gemäss h) angerechnet; j. Hilfsassistierende: Für ein Semester mit stillschweigender Verlängerung, maximal bis zum Abschluss des Masterstudiums. Zeiten als Hilfsassistierende werden nicht auf Folgeanstellungen angerechnet. ² Die folgenden Zeiten werden nicht auf die Maximalzeiten gemäss Abs. 1, Ziffern c, d, f, g, h und i angerechnet: a. Elternzeit für die tatsächliche Dauer gemäss Nachweis, begrenzt auf maximal 18 Monate pro Kind; b. Langfristige Abwesenheiten wegen Krankheit oder Unfall für die tatsächliche Dauer gemäss Nachweis, maximal 18 Monate pro Fall; c. Obligatorische Militär- oder Zivildienste gemäss Nachweis, sofern es sich um einen Dienst von bis zu 12 Monaten handelt; d. Zeiten der Pflege abhängiger Personen für die tatsächliche Dauer gemäss Nachweis, begrenzt auf insgesamt maximal 18 Monate.	f. Postdoctorant-e-s (Postdoc) : 6 ans au maximum, la durée cumulée pour les fonctions Assistant-e-s I et Postdoc ainsi qu'Assistant-e-s III et Postdoc est limitée à 10 ans ; g. Collaboratrices et collaborateurs scientifiques : 6 ans maximum h. Assistant-e-s I : 6 ans maximum, la durée cumulée pour les fonctions Assistant-e-s I et Postdoc est limitée à 10 ans ; i. Assistant-e-s II et III : 6 ans maximum, la durée cumulée pour les fonctions Assistant-e-s II et III est limitée à 7 ans. Les durées d'engagement en tant qu'assistant-e-s II ne sont pas prises en compte pour les engagements selon h); j. Assistant-e-s auxiliaires : un semestre, reconductible tacitement au maximum jusqu'à l'obtention du titre de Master. Les durées d'engagement en tant qu'assistant-e-s auxiliaires ne sont pas prises en compte pour les engagements ultérieurs. ² Les événements ci-dessous ne sont pas comptés dans la durée maximale, selon l'alinéa 1, lettres c, d, f, g, h et i ci-dessus : a. Les congés parentaux pour leur durée effective, limitée à 18 mois par enfant, justificatifs à l'appui ; b. Les absences de longue durée pour maladie ou accident, pour leur durée effective, limitée à 18 mois par cas, justificatifs à l'appui ; c. Les services militaires ou civils obligatoires, limités à 12 mois, justificatifs à l'appui ; d. Périodes de soins à des personnes dépendantes pour la durée effective et limitées à 18 mois au total, justificatifs à l'appui.
Art. 6 Anstellungsvoraussetzungen ¹ Ordentliche Professorinnen und Professoren: Die Voraussetzungen für eine Anstellung als ordentliche Professorin oder ordentlicher Professor sind ein international anerkannter unabhängiger wissenschaftlicher Leistungsausweis (akademische Qualifikation und exzellente Forschungsleistung), ausgewiesene didaktische Fähigkeiten und Lehrerfahrung auf universitärem Niveau sowie eine positive Evaluation in einem Berufungs- oder Beförderungsverfahren. Die Fakultäten können zusätzliche Anforderungen für ihre Fachgebiete spezifizieren. ² Ausserordentliche Professorinnen und Professoren: Die Voraussetzungen für eine Anstellung als ausserordentliche Professorin oder ausserordentlicher Professor sind ein international anerkannter unabhängiger wissenschaftlicher Leistungsausweis (akademische Qualifikation und exzellente Forschung im Fachgebiet, mit dem Potenzial zum Ausbau), ausgewiesene didaktische Fähigkeiten und Lehrerfahrung auf universitärem Niveau sowie eine positive Evaluation in einem	Art. 6 Critères d'emploi ¹ Professeur-e-s ordinaires : Les conditions requises pour un poste de professeur-e ordinaire sont une reconnaissance internationale pour des travaux scientifiques indépendants (qualification académique et excellence en recherche), des compétences didactiques avérées et une expérience d'enseignement au niveau universitaire, ainsi qu'une évaluation positive dans le cadre d'une procédure de nomination ou de promotion. Les facultés peuvent préciser les exigences additionnelles spécifiques à leurs domaines. ² Professeur-e-s extraordinaires : Les conditions requises pour un poste de professeur-e extraordinaire sont une reconnaissance internationale pour des travaux scientifiques indépendants (qualification académique et excellence en recherche dans le domaine de spécialisation, avec potentiel d'extension), des compétences didactiques avérées et une expérience d'enseignement au niveau universitaire, ainsi qu'une évaluation positive dans le cadre d'une procédure de nomination ou de promotion. Les facultés peuvent

Berufungs- oder Beförderungsverfahren. Die Fakultäten können zusätzliche Anforderungen für ihre Fachgebiete spezifizieren. ³ Assistenzprofessorinnen und Assistenzprofessoren mit und ohne Tenure Track: Die Voraussetzungen für eine Anstellung als Assistenzprofessorin oder Assistenzprofessor sind ein entsprechender wissenschaftlicher Leistungsausweis (akademische Qualifikation, erreichte Unabhängigkeit und Exzellenz im Forschungsgebiet, auf dem Weg zur Verstärkung der internationalen Anerkennung), didaktische Fähigkeiten auf universitärem Niveau sowie eine positive Evaluation in einem Berufungsverfahren. Die Fakultäten können zusätzliche Anforderungen für ihre Fachgebiete spezifizieren. ⁴ Lehrbeauftragte: Die Voraussetzung für eine Anstellung als Lehrbeauftragte oder Lehrbeauftragter ist in der Regel ein Doktorat und ein international anerkannter unabhängiger wissenschaftlicher Leistungsausweis (akademische Qualifikation und exzellente Forschungsleistung), ausgewiesene didaktische Fähigkeiten und Lehrerfahrung auf universitärem Niveau. ⁵ Postdoktorierende: Die Voraussetzung für eine Anstellung als Postdoktorierende ist ein Doktorat in Kombination mit hervorragenden Forschungsleistungen im Hinblick auf eine akademische universitäre Karriere. ⁶ Wissenschaftliche Mitarbeitende: Die Voraussetzung für eine Anstellung als wissenschaftliche/r Mitarbeitende/r ist mindestens ein Master-Abschluss. ⁷ Assistierende I: Die Voraussetzung für eine Anstellung als Assistentin oder Assistent I ist ein Master-Abschluss. Das Ziel einer Assistentin oder eines Assistenten I ist in der Regel das Doktorat. ⁸ Assistierende II: Die Voraussetzung für eine Anstellung als Assistentin oder Assistent II ist ein Master-Abschluss. ⁹ Assistierende III: Die Voraussetzung für eine Anstellung als Assistentin oder Assistent III ist ein Doktorat oder ein Anwaltpatent. ¹⁰ Hilfsassistentende: Die Voraussetzung für eine Anstellung als Hilfsassistentin oder Hilfsassistent ist der vorgängige Erwerb von mindestens 40 ECTS-Punkten. Diese ECTS-Punkte müssen in dem Fachbereich oder einem verwandten Gebiet erworben worden sein, in dem die Hilfsassistentin oder der Hilfsassistent tätig ist.	préciser les exigences additionnelles spécifiques à leurs domaines. ³ Professeur-e-s assistant-e-s avec et sans Tenure Track : Les conditions requises pour un poste de professeur-e assistant-e sont une reconnaissance scientifique correspondante (qualification académique, indépendance avérée et excellence en recherche dans le domaine de spécialisation, en voie d'extension de la reconnaissance internationale), des compétences didactiques au niveau universitaire, ainsi qu'une évaluation positive dans le cadre d'une procédure de nomination. Les facultés peuvent préciser les exigences additionnelles spécifiques à leurs domaines. ⁴ Chargé-e-s de cours : Pour obtenir un poste de chargé-e de cours, il faut en général être titulaire d'un doctorat et disposer d'une reconnaissance internationale pour des travaux scientifiques indépendants (qualification académique et excellence en recherche), ainsi que de compétences didactiques avérées et une expérience d'enseignement au niveau universitaire. ⁵ Postdoctorant-e-s : Pour obtenir un poste de post-doctorant-e, il faut disposer d'un doctorat ainsi que d'excellentes prestations de recherche en vue d'une carrière académique universitaire. ⁶ Collaboratrices et collaborateurs scientifiques : Pour obtenir un poste de collaboratrice ou collaborateur scientifique, il faut disposer d'un diplôme de master. ⁷ Assistant-e-s I : Pour obtenir un poste d'assistant-e I, il faut disposer d'un master. L'objectif d'une assistante ou d'un assistant I est en principe le doctorat. ⁸ Assistant-e-s II : Pour obtenir un poste d'assistante II, il faut disposer d'un master. ⁹ Assistant-e-s III : Pour obtenir un poste d'assistant-e III, il faut disposer d'un doctorat ou de la patente d'avocat. ¹⁰ Assistant-e-s auxiliaires : L'engagement en tant qu'assistant-e auxiliaire requiert l'acquisition d'un minimum de 40 crédits ECTS. Ces crédits ECTS doivent avoir été obtenus dans le domaine, ou un domaine connexe, dans lequel les assistant-e-s auxiliaires travaillent.
Art. 7 Arbeitszeit ¹ Die akademischen Mitarbeitenden unterliegen nicht dem Arbeitszeit-Kontrollsystem der FernUni Schweiz und verfügen über eine Jahresarbeitszeit.	Art. 7 Temps de travail ¹ Les collaboratrices et collaborateurs académiques ne sont pas soumis-e-s au dispositif de contrôle du temps de travail et bénéficient du temps de travail annuel.

² Die Arbeitszeit wird von den akademischen Mitarbeitenden und ihren Vorgesetzten in gemeinsamer Verantwortung und in einem angemessenen Rahmen organisiert. Aus Stunden, die über die Jahresarbeitszeit hinausgehen, ergibt sich kein Anspruch auf Kompensation. ³ Bei Missbrauchsfällen behält sich das Rektorat und/oder der Dienst Personal das Recht vor, im Einzelfall zu intervenieren oder restriktivere Regeln aufzuerlegen.		² Le temps de travail s'organise en co-responsabilité entre les collaboratrices et collaborateurs académiques et leurs responsables hiérarchiques, dans une mesure appropriée. Les heures allant au-delà du temps de travail annuel ne font l'objet d'aucune compensation. ³ En cas d'abus, le Rectorat et/ou le Service des Ressources Humaines se réserve le droit d'intervenir au cas par cas ou d'imposer des règles plus restrictives.
Art. 8 Abwesenheiten ¹ Sofern nicht in einem spezifischen Reglement oder einer spezifischen Richtlinie der FernUni Schweiz geregelt, gelten die Art. 40 bis 56 des Verwaltungsreglements (VR) bezüglich Ferien, Sonderurlauben und Absenzen auch für die akademischen Mitarbeitenden. ² Ferien sind so zu beziehen, dass die ordnungsgemässe Erfüllung der akademischen Erfordernisse und Qualität der Lehre gewährleistet sind.		Art. 8 Absences ¹ Pour ce qui n'est pas spécifiquement défini dans un règlement ou une directive spécifique d'UniDistance Suisse pour le personnel académique, les articles 40 à 56 du Règlement Administratif (RA) concernant les vacances, les congés spéciaux et les absences s'appliquent également aux collaboratrices et collaborateurs académiques. ² Les vacances doivent être prises de manière à garantir la bonne exécution des responsabilités académiques et la qualité d'enseignement.
Art. 9 Titular- und Gastprofessuren ¹ Zu Gastprofessorinnen und Gastprofessoren können amtierende oder ehemalige Professorinnen oder Professoren anderer Universitäten ernannt werden, die an der FernUni Schweiz als Lehrbeauftragte tätig oder in klar definierte Forschungsprojekte eingebunden sind. Sie verlieren das Recht zur Titelführung, wenn der Lehrauftrag erfüllt oder die Aufenthaltsdauer erreicht wurde. ² Der Titel einer Titularprofessorin oder eines Titularprofessors kann ausnahmsweise einer oder einem Lehrbeauftragten für die Dauer von 6 Jahren mit der Option auf Verlängerung, verliehen werden, die oder der im Rahmen eines Studiengangs oder einer Fakultät einen dauerhaften und signifikanten Beitrag zu Forschung und Lehre leistet.		Art. 9 Professorats titulaires et invités ¹ Peuvent être nommé-e-s professeur-e-s invité-e-s des professeur-e-s en exercice ou d'ancien-ne-s professeur-e-s d'autres universités qui travaillent à UniDistance Suisse en tant que chargé-e-s de cours ou qui sont impliqué-e-s dans des projets de recherche clairement définis. Ils/Elles perdent le droit de porter ce titre lorsque la charge de cours a été accomplie ou la durée de séjour a été atteinte. ² Le titre de professeur-e titulaire peut être conféré, exceptionnellement, à un-e chargé-e de cours pour une durée de six ans, avec option de prolongation, qui participe de manière durable et importante à la recherche et à l'enseignement dans le cadre d'une filière d'études ou de la faculté.

III. Aufgaben	III. Tâches
Art. 10 Allgemeines ¹ Die Aufgaben der akademischen Mitarbeitenden sind in den jeweiligen Pflichtenheften detailliert vereinbart. ² In der Ausübung ihrer Aufgaben stellen die akademischen Mitarbeitenden eine hohe Qualität in Forschung, Lehre, Weiterbildung und Dienstleistung sicher. ³ Für Professorinnen und Professoren der FernUni Schweiz gelten die Grundsätze für die Aufteilung von Pensen für Professorinnen und Professoren der FernUni Schweiz (siehe Anhang 2).	Art. 10 Généralités ¹ Les tâches spécifiques des collaboratrices et collaborateurs académiques sont détaillées dans un cahier des charges individuel. ² Dans l'exécution de leurs tâches, les collaboratrices et collaborateurs académiques sont tenu-e-s de garantir la qualité de la recherche, de l'enseignement, de la formation continue et des prestations de services. ³ Pour les professeur-e-s d'UniDistance Suisse, les principes de répartition de l'activité des professeur-e-s (voir annexe 2) sont applicables.
Art. 11 Ordentliche und ausserordentliche Professorinnen und Professoren Ordentliche und ausserordentliche Professorinnen und Professoren haben folgende Aufgaben: a. Forschung und Publikationen im jeweiligen Fachgebiet; b. Leitung und Durchführung von Forschungsprojekten; c. Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses; d. Einwerbung von Drittmitteln; e. Teilnahme an nationalen und internationalen Fachtagungen; f. Wissenschaftliche Begutachtungen; g. Selbständige Vertretung eines Fachgebiets in der Lehre; h. Konzeption und Weiterentwicklung von Modulen und Studiengängen; insbesondere im Kontext des Fernstudiums; i. Durchführung von Lehrveranstaltungen und Prüfungen, Prüfungsleitung; j. Betreuung von Seminar-, Bachelor-, Master- und Doktorarbeiten; k. Betreuung von Studierenden im Rahmen der Lehre; l. Mitwirkung an Weiterbildungsaufgaben der FernUni Schweiz; m. Mitwirkung an Dienstleistungen und Öffentlichkeitsarbeit der FernUni Schweiz; n. Mitwirkung an allgemeinen Aufgaben der FernUni Schweiz (etwa in Fakultät, Institution oder Studiengang sowie in internen Gremien) und in externen wissenschaftlichen Gremien; o. Führung des der Professur zugeordneten Teams akademischer und nicht-akademischer Mitarbeitender.	Art. 11 Professeur-e-s ordinaires et extraordinaires Les professeur-e-s ordinaires et extraordinaires ont les tâches suivantes : a. Recherche et publications dans le domaine de spécialisation respectif. b. Direction et exécution de projets de recherche. c. Promotion de la relève scientifique. d. Acquisition de fonds tiers. e. Participation à des conférences nationales et internationales. f. Expertises scientifiques g. Représentation autonome d'un domaine de spécialisation dans l'enseignement. h. Conception et développement continu de modules et de filières d'études, en particulier dans le contexte de l'enseignement à distance. i. Réalisation de cours et d'examens, gestion des examens. j. Encadrement de travaux de séminaire, de bachelor, de master et de thèses de doctorat. k. Encadrement d'étudiant-e-s dans le contexte de l'enseignement. l. Participation aux activités de formation continue d'UniDistance Suisse. m. Participation aux prestations de services et relations publiques d'UniDistance Suisse. n. Participation aux fonctions générales d'UniDistance Suisse (p. ex. au sein d'une faculté, de l'institution, de filière d'études et d'autres comités internes) et à des comités scientifiques externes. o. Conduite de l'équipe académique et non-académique affectée à la chaire.

Art. 12 Assistenzprofessorinnen und Assistenzprofessoren mit und ohne Tenure Track Assistenzprofessorinnen und -professoren haben folgende Aufgaben: a. Forschung und Publikationen im jeweiligen Fachgebiet; b. Leitung und Durchführung von Forschungsprojekten; c. Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses; d. Einwerbung von Drittmitteln; e. Teilnahme an nationalen und internationalen Fachtagungen; f. Wissenschaftliche Begutachtungen; g. Selbständige Vertretung eines Fachgebiets in der Lehre; h. Konzeption und Weiterentwicklung von Modulen und Studiengängen, insbesondere im Kontext des Fernstudiums; i. Durchführung von Lehrveranstaltungen und Prüfungen, Prüfungsleitung; j. Betreuung von Seminar-, Bachelor-, Master- und Doktorarbeiten; k. Betreuung von Studierenden im Rahmen der Lehre; l. Mitwirkung an Weiterbildungsaufgaben der FernUni Schweiz; m. Mitwirkung an Dienstleistungen und Öffentlichkeitsarbeit der FernUni Schweiz; n. Mitwirkung an allgemeinen Aufgaben der FernUni Schweiz (etwa in Fakultät, Institution oder Studiengang sowie in internen Gremien) und in externen wissenschaftlichen Gremien; o. Führung des der Professur zugeordneten Teams akademischer und nicht-akademischer Mitarbeitender.	Art. 12 Professeur-e-s assistant-e-s avec et sans tenure track Les professeur-e-s assistant-e-s ont les tâches suivantes : a. Recherche et publications dans le domaine de spécialisation respectif. b. Direction et exécution de projets de recherche. c. Promotion de la relève scientifique. d. Acquisition de fonds tiers. e. Participation à des conférences nationales et internationales. f. Expertises scientifiques. g. Représentation autonome d'un domaine de spécialisation dans l'enseignement. h. Conception et développement continu de modules et de filières d'études, en particulier dans le contexte de l'enseignement à distance. i. Réalisation de cours et d'examens, gestion des examens. j. Direction de travaux de séminaire, de bachelor, de master et de thèses de doctorat. k. Encadrement d'étudiant-e-s dans le contexte de l'enseignement. l. Participation aux activités de formation continue d'UniDistance Suisse. m. Participation aux prestations de services et relations publiques d'UniDistance Suisse. n. Participation aux fonctions générales d'UniDistance Suisse (p. ex. au sein d'une faculté, de l'institution ou de filières d'études et d'autres comités internes) et à des comités scientifiques externes. o. Conduite de l'équipe académique et non-académique affectée à la chaire
Art. 13 Lehrbeauftragte Lehrbeauftragte haben folgende Aufgaben: a. Selbständige Vertretung eines Fachgebiets in der Lehre unter Einbeziehung aktueller Forschung; b. Konzeption und Weiterentwicklung von Modulen, insbesondere im Kontext des Fernstudiums; c. Durchführung von Lehrveranstaltungen und Prüfungen, Prüfungsleitung; d. Leitung von Seminar-, Bachelor- und Masterarbeiten; e. Betreuung von Studierenden im Rahmen der Lehre; f. Mitwirkung an Dienstleistungen der FernUni Schweiz;	Art. 13 Chargé-e-s de cours Les chargé-e-s de cours ont les tâches suivantes : a. Représentation autonome d'un domaine de spécialisation dans l'enseignement prenant en compte la recherche actuelle. b. Conception et développement de modules, en particulier dans le contexte de l'enseignement à distance. c. Réalisation de cours et d'examens, gestion des examens. d. Direction de travaux de séminaire, de bachelor, de master. e. Encadrement d'étudiant-e-s dans le contexte de l'enseignement. f. Participation aux prestations de services d'UniDistance Suisse.

Art. 14 Postdoktorierende Postdoktorierende sind an einer Professur der FernUni Schweiz eingebunden. a. Mitwirkung an Forschungsprojekten und Durchführung eigener Forschungsprojekte; b. Publikationen im jeweiligen Fachgebiet; c. Beantragung zusätzlicher Fördermittel; d. Teilnahme an nationalen und internationalen Fachtagungen; e. Selbständige oder mitwirkende Durchführung von Lehrveranstaltungen inklusive Prüfungen; f. Betreuung von Seminar-, Bachelor- und Masterarbeiten; g. Betreuung von Studierenden im Rahmen der Lehre; h. Mitwirkung bei der Betreuung von Doktorarbeiten; i. Option auf die Übernahme von Führungsverantwortung; j. Mitwirkung an Dienstleistungen und Öffentlichkeitsarbeit der FernUni Schweiz.		Art. 14 Postdoctorant-e-s Les postdoctorant-e-s sont rattaché-e-s à une chaire d'UniDistance Suisse. a. Participation à des projets de recherche et exécution de propres projets de recherche. b. Publications dans le domaine de spécialisation respectif. c. Demande de financement et de subventions. d. Participation à des conférences nationales et internationales. e. Organisation autonome ou participative de modules, examens y compris. f. Encadrement de travaux de séminaire, de bachelor et de master. g. Encadrement d'étudiant-e-s dans le contexte de l'enseignement. h. Participation à l'encadrement de thèses de doctorat. i. Possibilité d'assumer des responsabilités de conduite de personnel. j. Participation aux prestations de services et relations publiques d'UniDistance Suisse.
Art. 15 Wissenschaftliche Mitarbeitende Wissenschaftliche Mitarbeitende arbeiten bei Forschungsprojekten und Dienstleistungsaufgaben an einer Professur der FernUni Schweiz mit. a. Mitwirkung an Forschungsprojekten; b. Wissenschaftliche Publikationen; c. Teilnahme an nationalen und internationalen Fachtagungen; d. Mitwirkung an Dienstleistungen und Öffentlichkeitsarbeit der FernUni Schweiz;		Art. 15 Collaboratrices et collaborateurs scientifiques Les collaboratrices et collaborateurs scientifiques soutiennent une chaire d'UniDistance Suisse en matière de recherche et pour des prestations de services. a. Collaboration à des projets de recherche. b. Publications scientifiques. c. Participation à des conférences nationales et internationales. d. Participations aux prestations de services et relations publiques d'UniDistance Suisse.
Art. 16 Assistierende I ¹ Assistierende I arbeiten in Forschung, Lehre und gegebenenfalls Dienstleistung an einer Professur der FernUni Schweiz mit. Das Ziel der Assistierenden I ist in der Regel das Doktorat. a. Verfassen einer Dissertation und Mitwirkung an Forschungsprojekten; b. Mitwirkung in der Lehre; c. Assistenz bei Prüfungen; d. Mitwirkung an der Betreuung von Seminar-, Bachelor- und Masterarbeiten; e. Betreuung von Studierenden im Rahmen der Lehre;		Art. 16 Assistant-e-s I ¹ Les assistant-e-s I collaborent à une chaire d'UniDistance Suisse en matière de recherche, d'enseignement et le cas échéant de prestations de services. Le but des assistant-e-s I est en principe le doctorat. a. Rédaction de sa thèse de doctorat et participation à des projets de recherche. b. Contribution à l'enseignement. c. Rôle d'assistant-e lors des examens. d. Participation à l'encadrement de travaux de séminaire, de bachelor et de master. e. Encadrement d'étudiant-e-s dans le contexte de l'enseignement.

f. Mitwirkung an Dienstleistungen und Öffentlichkeitsarbeit der FernUni Schweiz. ² Bezüglich der Mitwirkung in Lehre und Forschung gelten die Bestimmungen des Allgemeinen Promotionsreglements über das Doktorat an der FernUni Schweiz.		f. Participation aux prestations de services et relations publiques d'UniDistance Suisse. ² En ce qui concerne la participation à l'enseignement et à la recherche, les dispositions du règlement général pour l'obtention du doctorat décerné par UniDistance Suisse s'appliquent.
Art. 17 Assistierende II Assistierende II unterstützen die Lehre von Lehrbeauftragten der FernUni Schweiz. a. Mitwirkung in der Lehre; b. Assistenz bei Prüfungen; c. Mitwirkung an der Betreuung von Seminar-, Bachelor- und Masterarbeiten; d. Betreuung von Studierenden im Rahmen der Lehre; e. Mitwirkung an Dienstleistungen der FernUni Schweiz.		Art. 17 Assistant-e-s II Les assistant-e-s II soutiennent l'enseignement des chargé-e-s de cours d'UniDistance Suisse. a. Contribution à l'enseignement. b. Rôle d'assistant-e lors des examens. c. Participation à l'encadrement de travaux de séminaire, de bachelor et de master. d. Encadrement d'étudiant-e-s dans le contexte de l'enseignement. e. Participation aux tâches de prestations de services d'UniDistance Suisse.
Art. 18 Assistierende III Assistierende III unterstützen die Lehre von Lehrbeauftragten der FernUni Schweiz. a. Mitwirkung an oder Durchführung von Lehrveranstaltungen; b. Assistenz bei Prüfungen; c. Mitwirkung an der Betreuung von Seminar-, Bachelor- und Masterarbeiten; d. Betreuung von Studierenden im Rahmen der Lehre; e. Mitwirkung an Dienstleistungen der FernUni Schweiz.		Art. 18 Assistant-e-s III Les assistant-e-s III soutiennent l'enseignement des chargé-e-s de cours d'UniDistance Suisse. a. Participation ou réalisation des cours. b. Rôle d'assistant-e lors des examens. c. Participation à l'encadrement de travaux de séminaire, de bachelor et de master. d. Encadrement d'étudiant-e-s dans le contexte de l'enseignement. e. Participation aux tâches de prestations de services d'UniDistance Suisse.
Art. 19 Hilfsassistierende Hilfsassistierende haben folgende Aufgaben: a. Unterstützung bei Lehrveranstaltungen und bei der Betreuung von Studierenden; b. Unterstützung bei Forschungsarbeiten; c. Unterstützung bei Dienstleistungen der FernUni Schweiz.		Art. 19 Assistant-e-s auxiliaires Les assistante-s auxiliaires ont les tâches suivantes : a. Soutien aux cours et à l'encadrement d'étudiant-e-s b. Soutien aux travaux de recherche. c. Soutien aux tâches de prestations de services d'UniDistance Suisse.

IV. Evaluation der akademischen Leistungen		IV. Évaluation des performances académiques
Art. 20 Zweck der Evaluation Eine regelmässige Evaluation der akademischen Leistungen stellt die Qualität und die kontinuierliche Verbesserung der Leistungen sicher.		Art. 20 But de l'évaluation L'évaluation des prestations académiques permet d'assurer leur qualité des prestations et leur amélioration continue.
Art. 21 Evaluation der akademischen Mitarbeitenden ¹ Die Leistungen der ordentlichen und ausserordentlichen Professorinnen und Professoren sowie der Assistenzprofessorinnen und -professoren werden gemäss den Vorgaben des internen Reglements für Professorinnen und Professoren der FernUni Schweiz (iRProf) evaluiert. ² Die Leistungen der Lehrbeauftragten und ihrer Assistierenden werden im Rahmen der Evaluation der Lehre überprüft. ³ Die Leistungen der Postdoktorierenden und der anderen akademischen Mitarbeitenden werden im jährlichen Mitarbeitendengespräch mit ihren Vorgesetzten evaluiert.		Art. 21 Évaluation des collaboratrices et collaborateurs académiques ¹ Les prestations des professeur-e-s ordinaires, extraordinaires et assistant-e-s sont évaluées selon les dispositions du règlement interne destiné aux professeur-e-s d'UniDistance Suisse (iRProf). ² Les prestations des chargé-e-s de cours et de leurs assistant-e-s sont examinées dans le cadre de l'évaluation de l'enseignement. ³ Les prestations des postdoctorant-e-s et des autres collaboratrices et collaborateurs académiques sont évaluées lors de l'entretien annuel avec leurs supérieur-e-s.

V. Beendigung des Arbeitsverhältnisses		V. Résiliation du rapport de travail
Art. 22 Kündigungsfrist ¹ Die Kündigung der akademischen Mitarbeitenden kann von beiden Seiten jeweils zum Ende eines Semesters (Frühjahrssemester: 31. Juli / Herbstsemester: 31. Januar) ausgesprochen werden. Die Kündigung hat schriftlich zu erfolgen und ist an den Dienst Personal zu richten oder wird durch diesen ausgesprochen. Zudem sind die vorgesetzten Personen zu informieren. Die Kündigungsfrist beträgt für: a. Ordentliche Professorinnen und Professoren: 6 Monate b. Ausserordentliche Professorinnen und Professoren: 6 Monate c. Assistenzprofessorinnen und Assistenzprofessoren mit und ohne Tenure Track: 6 Monate d. Lehrbeauftragte: 6 Monate e. Postdoktorierende: 3 Monate f. Wissenschaftliche Mitarbeitende: 3 Monate g. Assistierende I, II und III: 3 Monate h. Hilfsassistierende: 3 Monate		Art. 22 Délai de résiliation ¹ La résiliation pour les collaboratrices et collaborateurs académiques peut être prononcé par les deux parties pour la fin d'un semestre (semestre de printemps au 31 juillet / semestre d'automne au 31 janvier). La résiliation doit être effectuée par écrit et adressée au Service des Ressources Humaines ou prononcée par celui-ci. De plus, les supérieur-e-s hiérarchiques doivent être informé-e-s. Le délai de résiliation est de : a. 6 mois pour les professeur-e-s ordinaires b. 6 mois pour les professeur-e-s extraordinaires c. 6 mois pour les professeur-e-s assistant-e-s avec et sans tenure track d. 6 mois pour les chargé-e-s de cours e. 3 mois pour les postdoctorant-e-s f. 3 mois pour les collaboratrices et collaborateurs scientifiques g. 3 mois pour les assistant-e-s I, II et III h. 3 mois pour les assistant-e-s auxiliaires

² Die Anstellung von drittmittelfinanzierten akademischen Mitarbeitenden wird bei vorzeitigem Wegfall der Fremdfinanzierung aufgelöst. Bei Bekanntwerden des vorzeitigen Wegfalls der Drittmittelfinanzierung wird das betroffene Team durch die beitragsempfangende Person unverzüglich darüber in Kenntnis gesetzt.	² L'engagement de collaboratrices et de collaborateurs académiques financé-e-s par des fonds tiers sera dissout en cas d'arrêt anticipé du financement externe. Dès connaissance de l'arrêt anticipé du financement tiers, le ou la bénéficiaire de subsides informe immédiatement l'équipe concernée.
--	---

VI. Schlichtung	VI. Conciliation
Art. 23 Schlichtung Im Fall eines Konflikts zwischen Vorgesetzten und akademischen Mitarbeitenden über die akademische Arbeit oder das Arbeitsverhältnis gilt: a. Jede Partei kann den Dienst Personal um Vermittlung bitten. b. Kommt keine Vermittlung zustande oder kommt die Vermittlung nicht zu einem für beide Seiten zufriedenstellenden Ergebnis, setzt die Leitung des Dienstes Personal nach Konsultation der betroffenen Personen eine Schlichtungskommission ein, die von beiden Seiten akzeptiert werden muss. Der Schlichtungskommission gehört mindestens ein Mitglied des Rektorats an, weitere Personen sind möglich.	Art. 23 Conciliation En cas de conflit entre un-e supérieur-e hiérarchique et une collaboratrice ou un collaborateur académique concernant le travail académique ou en cas de difficultés liées au rapport de travail, les deux parties ont le droit de : a. Faire une demande de conciliation auprès du Service des Ressources Humaines. b. Si aucune conciliation n'est possible ou si elle n'aboutit pas à un résultat satisfaisant pour les deux parties, le ou la responsable du Service des Ressources Humaines met en place, après consultation des personnes concernées, une commission de conciliation qui doit être acceptée par les deux parties. La commission de conciliation comprend au moins un membre du rectorat, d'autres personnes étant possibles.

VII. Schlussbestimmungen	VII. Dispositions finales
Art. 24 Inkraftsetzung Diese Richtlinien treten am 1. August 2025 in Kraft. Mit Inkraftsetzung werden frühere Richtlinien für akademische Mitarbeitende ausser Kraft gesetzt.	Art. 24 Entrée en vigueur Les présentes directives entrent en vigueur le 1^{er} août 2025. Leur entrée en vigueur annule les anciennes directives pour les collaboratrices et collaborateurs académiques.
Art. 25 Übergangsbestimmungen ¹ Die vorliegenden Richtlinien finden Anwendung auch auf bestehende Verträge. ² Führt die Anwendung der Richtlinien zu einer Schlechterstellung des akademischen	Art. 25 Dispositions transitoires ¹ Les présentes directives s'appliquent aux contrats de travail existants. ² Si l'application de ces lignes directrices a pour conséquence que la collaboratrice ou le collaborateur académique est traité moins

Mitarbeitenden mit einem bestehenden Vertrag, so gelten die Bestimmungen des bisherigen Vertrags. ³ Verträge von Assistierenden, die vor dem 1.8.2021 abgeschlossen wurden, können ab Vertragsbeginn bis zu einer maximalen Anstellungsdauer von 6 Jahren verlängert werden. ⁴ Das Rektorat kann weitere Übergangsbestimmungen erlassen.		favorablement que dans le cadre du contrat existant, les dispositions du contrat précédent s'appliquent. ³ Les contrats des assistant-e-s conclus avant le 1^{er} août 2021 peuvent être prolongés jusqu'à une durée maximale d'emploi de 6 ans à partir de la date de prise de fonction. ⁴ Le Rectorat peut arrêter d'autres dispositions transitoires.
Prof. Dr. Nicolas Rothen Rektor, a.i.		Prof. Dr Nicolas Rothen Recteur, a.i.
Stefan Bumann Präsident		Stefan Bumann Président

Anhang/Annexe 1

Lohntabelle der akademische Funktionen Échelle des salaires des fonctions académiques

Jahrgang/Année : 2026
Teuerung/Compensation : 0.1%

KI./CI.	Funktion/Fonction	Monatslohn/Salaire mensuel		Jahreslohn/Salaire annuel (inkl. 13er/incl. 13e)	
		Min	Max	Min	Max
	Erfahrungsanteil jährlich gemäss folgende Formel Part d'expérience annuelle selon la formule suivante: 14 x 2,5% bis/jusqu'à 135% & 10 x 1,0% bis/jusqu'à 145%	100%	145%	100%	145%
30	Ordentliche-r Professor-in / Professeur-e ordinaire	12'315.90	17'858.06	160'106.70	232'154.72
32	Ausserordentliche-r Professor-in / Professeur-e extraordinaire	10'844.10	15'723.95	140'973.30	204'411.29
36	Assistenz Professor-in / Professeur-e Assistant	8'911.05	12'921.02	115'843.65	167'973.29
	Erfahrungsanteil jährlich gemäss folgende Formel Part d'expérience annuelle selon la formule suivante: 10 x 2,5% bis/jusqu'à 125%	100%	125%	100%	125%
39	PostDoc	6'973.85	8'717.31	90'680.05	113'325.06
	Erfahrungsanteil jährlich gemäss folgende Formel Part d'expérience annuelle selon la formule suivante: 6 x 2,5% bis/jusqu'à 115%	100%	115%	100%	115%
42	Assistent-in / Assistant-e III	6'422.15	7'385.47	83'487.95	96'011.14
44	Assistent-in / Assistant-e I + II	5'474.65	6'295.85	71'170.45	81'846.02
44	Wissenschaftliche-r Mitarbeiter-in / Collaborateur-riche scientifique	5'474.65	6'295.85	71'170.45	81'846.02
46	Hilfsassistent-in / Assistant-e auxiliaire	4'737.70	5'448.36	61'590.10	70'828.62

KI./CI.	Funktion/Fonction	Monatslohn/Salaire mensuel	Jahreslohn/Salaire annuel
	Pauschal (pro Unterrichtsmodul von 18%), bezahlt in 12 Monatsraten, ohne Erfahrungsanteil, mit Teuerung Forfait (par module d'enseignement de 18%), payés en 12 mensualités, sans part d'expérience, soumis au renchérissement		
-	Lehrbeauftragte-r / Chargé-e de cours	2'347.10	28'165.20

KI./CI.	Funktion/Fonction	Jahreszulage/Alloc.annuelle	Entlastung Décharge	Amts-dauer Durée mandat
	Pauschal, bezahlt in 12 Monatsraten, ohne Erfahrungsanteil, ohne Teuerung Forfait, payés en 12 mensualités, sans part d'expérience, non soumis au renchérissement		Modul pro Jahr Module par an	Anzahl Jahre Nb années
-	Rektor-in / Recteur-trice	30'000.00	3	4
-	Vize-Rektor-in / Vice-Recteur-trice	20'000.00	2	4
-	Dekan-in / Doyen-ne	12'500.00	1	2
-	Vize-Dekan-in / Vice-Doyen-ne	12'500.00*	1	2

* CHF 10 000,00 bei zwei Vize-DekanInnen / avec deux vice-doyen-ne-s

Erfahrungsanteile / Parts d'expériences

Die Erfahrungsanteile werden unabhängig von der jährlichen Leistungsbeurteilung angewendet. Erfahrungsanteile **vor der Anstellung** bei FernUni Schweiz werden bei der Berechnung des Einstiegslohns **nur für Professorenfunktionen** wie folgt berücksichtigt:

Akademische Erfahrungen von 50% und mehr **ab dem Erwerb des Dokortitels**. Bei mehreren Dokortiteln wird derjenige berücksichtigt, dessen Spezialisierung sich auf das einstellende Fachgebiet bezieht.

Nicht-akademische Erfahrungen nach dem Doktorat werden in die Berechnung einbezogen, wenn sie für das Profil der Professur direkt ausschlaggebend sind. Ausnahme für die Fakultät Recht: maximal drei Jahre nicht-akademische Erfahrungen vor dem Doktorat können berücksichtigt werden, sofern sie für die Professur direkt ausschlaggebend sind (z. B. Anwalts- oder Notariatspatent).

Die folgenden Arbeitsunterbrechungen werden bei der Bestimmung des Einstiegslohn ebenfalls berücksichtigt:

- Elternzeit, für ihre tatsächliche Dauer, die jedoch auf 18 Monate pro Kind begrenzt ist, mit entsprechenden Nachweisen.
- Langfristige Abwesenheiten wegen Krankheit oder Unfall, für ihre tatsächliche Dauer, aber begrenzt auf 18 Monate pro Fall, mit entsprechenden Nachweisen.
- Obligatorischer Militär- oder Zivildienst, sofern es sich um einen ununterbrochenen Dienst zwischen 4 und 12 Monaten handelt, mit entsprechenden Nachweisen.

Les parts d'expérience sont appliquées indépendamment de l'évaluation de performance annuelle. Les parts d'expériences **antérieures** à l'engagement chez UniDistance Suisse ne sont prises en compte dans le calcul du salaire initial **que pour les fonctions de professeurs** comme suit :

Les expériences académiques, à partir de 50% d'activité, **dès l'obtention du titre de doctorat**. En cas de plusieurs doctorats, celui dont la spécialisation se rapporte à la discipline qui engage est considéré.

Les expériences non académiques après le doctorat sont intégrées au calcul si elles sont directement déterminantes pour le profil du poste professoral.

Exception pour la faculté de droit : un maximum de trois années d'expériences non académiques avant le doctorat peuvent être prises en compte, pour autant qu'elles soient directement déterminantes pour le poste professoral (p.ex. le brevet d'avocat ou de notariat).

Les interruptions suivantes sont également prises en compte dans la détermination du salaire initial :

- Les congés parentaux, pour leur durée effective, mais limitée à 18 mois par enfant, moyens de preuve à l'appui.
- Les absences de longue durée pour maladie ou accident, pour leur durée effective, mais limitée à 18 mois par cas, moyens de preuve à l'appui.
- Les services militaires ou civils obligatoires, pour autant qu'il s'agisse d'un service continu compris entre 4 et 12 mois, moyens de preuve à l'appui.

Dreizehnter Monatslohn / Treizième salaire

Der dreizehnte Monatslohn wird in zwei Raten im Juni und Dezember ausbezahlt.

Le treizième salaire est versé en deux tranches, au mois de juin et de décembre.

Anhang/Annexe 2

Grundsätze für die Aufteilung von Pensen und die Zuteilung von Assistierenden für Professorinnen und Professoren der FernUni Schweiz

Die nachfolgende Tabelle gibt die im Grundsatz vorgesehene Aufteilung von Pensen und die Zuteilung von Assistierenden für Professorinnen und Professoren der FernUni Schweiz an. Abweichungen im Einzelfall sind möglich. Sie sind von der jeweiligen Fakultät zu begründen und vom Rektorat zu bewilligen.

Principes de répartition des enseignements et des dotations d'assistant-e-s pour les professeur-e-s d'UniDistance Suisse

Le tableau suivant indique la répartition de base du taux d'activité et la répartition des assistant-e-s pour les professeur-e-s d'UniDistance Suisse. Des dérogations sont possibles dans des cas individuels. Elles doivent être justifiées par la faculté et approuvées par le rectorat.

Fonction / Funktion	Répartition de l'activité / Pensumsaufteilung	Modules par an / Module pro Jahr (Minimum)	Assistant-e-s / Assistierende
Professeur-e assistant-e/ AssistenzprofessorIn	20% enseignement/Lehre 70% recherche/Forschung 10% administration	2	125%
Professeur-e extraordinaire/ Ausserordentliche ProfessorIn	40% enseignement/Lehre 40% recherche/Forschung 20% administration	4	200%
Professeur-e ordinaire/ Ordentliche/r ProfessorIn	40% enseignement/Lehre 40% recherche/Forschung 20% administration	4	200%

Erläuterungen:

¹ Die Dekane oder Dekaninnen sowie die Vizedekane oder Vizedekaninnen entscheiden zusammen mit den Professorinnen und Professoren der Fakultät und innerhalb des gegebenen Rahmens über die Zuteilung der Module. Dabei wird dem Aufwand der einzelnen Module Rechnung getragen, bei Bedarf die Anzahl der Module erhöht und eine für alle Professorinnen und Professoren der Fakultät faire Verteilung angestrebt.

² Die Zuweisungen (Stellenprozente) für Assistierende sind so bemessen, dass sie Lehraufgaben für Module sowie Forschungstätigkeiten abdecken. Die Ansätze entsprechen grundsätzlich jenen der Assistierenden I.

³ Mögliche Stellenprozente für Zusatzassistierende (grosse Klassengrössen) oder durch Drittmittel finanzierte Projekte sind in der Aufstellung nicht enthalten.

⁴ Professorinnen und Professoren der FernUni Schweiz, die leitende Funktionen in der akademischen Selbstverwaltung übernehmen, stehen während der Funktionsübernahme und pro akademischem Jahr folgende Entlastungen in der Lehre zu.

Vizedekan/in*	1 Modul
Dekan/in	1 Modul
Vizerektor/in	2 Module
Rektor/in	3 Module

* bisher Studiengangsleitungen

Explications :

¹ Les doyens, les doyennes et les vice-doyens ou les vice-doyennes décident conjointement avec les professeur-e-s de la faculté et dans le cadre donné de l'attribution des modules. Ils/Elles tiennent compte de la charge de travail de chaque module, augmentent si nécessaire le nombre de modules et visent une répartition équitable pour l'ensemble des professeur-e-s de la faculté.

² Les dotations (taux d'occupation) d'assistant-e-s sont attribuées de telle manière qu'elles couvrent les tâches d'enseignement pour les modules ainsi que les activités de recherche. Le cadre financier correspond en principe à celui des assistants I.

³ Les assistant-e-s supplémentaires pour grands modules à hauts effectifs et également ceux/celles financé-e-s par des fonds tiers ne sont pas inclus-e-s dans la liste.

⁴ Les professeur-e-s d'UniDistance Suisse qui assument des fonctions de direction dans l'autogestion académique bénéficient des décharges suivantes d'enseignement pendant l'exercice de leurs fonctions et par année académique.

Vice-doyen/ne*	1 module
Doyen/ne	1 module
Vice-recteur/trice	2 modules
Recteur/trice	3 modules

* jusqu'à présent, responsable des filières